

«УТВЕРЖДАЮ»

руководитель ГККП

«Специализированная

детско-юношеская

спортивная школа №4»

А.К.Кургамбаев

от «20» августа 2025 года



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения

1. Политика ГККП «Специализированная детско-юношеская спортивная школа №4» Управления спорта города Алматы (далее – *Школа*) в области противодействия коррупции (далее – *Антикоррупционная политика*) устанавливает основные принципы противодействия коррупции, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию атмосферы жесткого неприятия коррупции.

2. Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (*борьба с коррупцией*).

4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Школы.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

5. Формирование правовой культуры работников Школы, отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

6. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у работников Школы строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих его деятельность.

3. Меры по профилактике коррупции

7. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норма законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

- доведения до сведения работников о выявленных фактах коррупции в организациях квазигосударственного сектора;

- проведения с работниками разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

4. Основные направления противодействия коррупции

8. Основными направления противодействия коррупции является:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

9. Работники, в случае возникновения фактов склонения иным работником, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника к совершению

коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство.

10. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных.

5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

11. Работники Школы обязаны:

1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об известно.

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

13. Работники Школы за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.