

«УТВЕРЖДАЮ»
руководитель ГККП
«Специализированная детско-
юношеская спортивная школа №4»
А.К.Куртамбаев
от «07» апреля 2025 года

Корпоративный кодекс этики и поведения
ГККП «Специализированная детско-юношеская спортивная школа №4»
Управления спорта города Алматы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс определяет основные этические нормы и правила поведения сотрудников, воспитанников, тренеров и других участников образовательного процесса СДЮСШ №4.

1.2. Цель Кодекса — формирование благоприятной морально-нравственной среды, обеспечение доверия, уважения и безопасности в спортивной и образовательной деятельности.

1.3. Кодекс обязателен для соблюдения всеми сотрудниками и участниками программ СДЮСШ №4.

2. Основные принципы

- **Законность** — соблюдение Конституции РК, законов и других нормативных актов.
- **Профессионализм** — добросовестное выполнение обязанностей, постоянное совершенствование компетенций.
- **Честность и справедливость** — объективность в оценке, недопустимость фаворитизма и дискриминации.
- **Ответственность** — за собственные действия, за развитие воспитанников, за репутацию школы.
- **Уважение и толерантность** — уважительное отношение ко всем участникам процесса вне зависимости от возраста, пола, национальности, вероисповедания.
- **Забота о детях** — приоритет физической и психологической безопасности, забота о здоровье, правах и интересах каждого ребенка.

3. Этические нормы для сотрудников и тренеров

3.1. Быть примером для воспитанников в поведении, внешнем виде, отношении к труду и людям.

3.2. Не допускать грубости, унижения, психологического или физического насилия в общении с детьми.

3.3. Соблюдать педагогическую этику, не вмешиваться в личную жизнь обучающихся и коллег.

3.4. Строить отношения с родителями на принципах открытости, доверия и партнерства.

3.5. Не допускать коррупционных проявлений, злоупотребления служебным положением.

4. Этические нормы для обучающихся

4.1. Уважать тренеров, сотрудников, сверстников, соблюдать дисциплину.

4.2. Бережно относиться к имуществу школы и инвентарю.

4.3. Избегать конфликтов, оказывать помощь сверстникам.

4.4. Стремиться к самосовершенствованию, честному достижению спортивных результатов.

5. Конфликт интересов и антикоррупционные положения

5.1. Сотрудники обязаны избегать ситуаций, при которых личные интересы могут повлиять на выполнение профессиональных обязанностей.

5.2. Запрещается принимать подарки, вознаграждения или иные блага от обучающихся и их родителей, если это может повлиять на объективность принятия решений.

6. Ответственность за нарушение Кодекса

6.1. Нарушение положений Кодекса может повлечь дисциплинарные меры, включая выговор, увольнение или отчисление.

6.2. Все участники вправе сообщать о случаях нарушения этических норм администрации СДЮСШ №4.

7. Заключительные положения

7.1. Кодекс подлежит регулярному пересмотру и обновлению с учетом изменений законодательства и условий функционирования школы.

7.2. Ознакомление с Кодексом является обязательным при приеме на работу или зачислении в школу.